

« **بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ** »

مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

Social
Determinants of
Health
Research Center

دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

برنامه ی استراتژیک

عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد سال 1400-1404

فهرست مطالب

شماره ی صفحه	عنوان
1	مقدمه
3	معرفی مرکز
7	لاین های تحقیقاتی
8	اجزای برنامه
9	تحلیل SWOT
13	تعیین چشم انداز Vision
14	تعیین مأموریت Mission
15	اهداف اصلی Goals
16	اهداف عینی یا مقاصد Objectives
17	تعیین فعالیتها Activities

عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، عامل بیش از ۵۰٪ ناخوشی ها، بیماریها و مرگ و میر در جهان هستند. بر اساس شواهد موجود، عمده بی عدالتی های سلامتی نیز حاصل آثار و تبعات غیر متقارن این عوامل اجتماعی بر سلامت مردم می باشد. امروزه دیدگاه های سلامت، چشم اندازی وسیع تر پیدا کرده و ضرورتاً به عوامل تعیین کننده غیر پزشکی سلامت توجه ویژه ای معطوف گشته است. هر یک از این تعیین کننده ها به خودی خود و یا از طریق تاثیر بر یکدیگر وضعیت سلامتی را به شدت تحت تاثیر قرار میدهند و سبب بروز بی عدالتی هایی در وضعیت سلامت می گردند. این تعیین کننده ها از قبیل وراثت، شیوه زندگی، محیط زیست، وضعیت اقتصادی - اجتماعی و ... بوده که تاثیر چشمگیری بر سلامت و پیامدهای آن از جمله کیفیت زندگی دارند. گرچه مراقبت های پزشکی می توانند باعث طول عمر و یا بهبودی از یک بیماری جدی شوند ولی آن چیزی که برای سلامت جمعیت مهم است، شرایط اجتماعی - اقتصادی است که باعث می شود مردم بیمار شوند و یا نیاز به مراقبت پزشکی داشته باشند. بدین معنا که عوامل اجتماعی موثر بر سلامت (Social Determinants of Health) مانند میزان درآمد، سطح تحصیلات، شغل، تغذیه، طبقه اجتماعی بسیار بیشتر از عواملی مانند عوامل بیولوژیک سبب ابتلا به بیماری ها می شوند و در سلامت انسان نقش به سزایی دارند که اگر نادیده گرفته شوند رسیدن به اهداف سلامتی و برقراری عدالت در سلامت را محال میکند.

از طرف دیگر، نقش سلامت در ارتقای شاخص های توسعه انسانی انکار ناپذیر است، بنابراین مبارزه با عوامل (اجتماعی) که سلامت را تحت تاثیر قرار داده و نیز سبب وجود نابرابری هایی در سلامت می گردند در حقیقت از اولویتهای همه آحاد جامعه و نیز از مهمترین وظایف دولت محسوب می شود. جوامعی با میلیونها کودک و بزرگسالی که قادر به زندگی مولد و مثمر ثمر نیستند پایدار نخواهند بود. شرایطی که مردم در آن رشد کرده، زندگی و کار می کنند هم چنین سن افراد همگی بر وضعیت سلامتشان تاثیر گذار هستند. نابرابری در این شرایط خود منجر به نابرابری های سلامت میگردد. خوشبختانه اکثریت قریب به اتفاق این نابرابری ها در سلامت، چه در بین و چه در داخل کشورها، قابل اجتناب اند. موفقیت در عرصه بهبود سلامت و کاهش این بی عدالتی ها بستگی به توجه جدی به علل اجتماعی زمینه ای آن دارد. راه حل های فنی در داخل بخش سلامت نیز بسیار مهم هستند اما باید توجه کنیم که این راه حل ها کافی نیستند. توجه به عوامل اجتماعی تعیین کننده (موثر بر) سلامت به حیطه های کاری وسیع تر و اقدامات پایدارتری نیز نیاز

دارد. مسائل اجتماعی و مشکلاتی نظیر فقر، بیکاری و بیسوادی، قطعاً به عنوان مشکل در تمام کشورهای دنیا با ابعاد متفاوتی وجود دارند و مسلماً این خواست غائی تمام دولتهاست که بتوانند راهکاری مناسب برای برطرف کردن موانع و ایجاد رفاه، امنیت و سلامت مردم خویش پیداکنند.

جمهوری اسلامی ایران، به عنوان یکی از کشورهای پیشرو در زمینه مبارزه با آثار مخرب این عوامل اجتماعی موثر بر سلامت از سال ۱۳۸۵، همزمان با شروع به کار کمیسیون عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سازمان جهانی بهداشت، اقدام به تاسیس دبیرخانه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نموده است. همچنین در سال ۱۳۹۰، شبکه تحقیقات عوامل تعیین کننده سلامت نیز تصویب شده است.

این مرکز بر آن است تا با همکاری تمامی افراد علاقه مند در داخل و خارج دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد، با تعیین مداوم شاخص های سلامتی و نابرابری در سلامت، از طریق مشارکت جمعی، گامی در جهت ارتقای سطح سلامت افراد جامعه بردارد. بدیهی است که در این راه، اولین اولویت: توانمند سازی علمی افراد می باشد، از این رو مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، با برگزاری کارگاههای آموزشی در زمینه های گوناگون، تلاش دارد تا پژوهشگرانی توانمند، با روحیه مشارکت جمعی، را به جامعه علمی معرفی نماید.

شوراهای پیش بینی شده : در برنامه استراتژیک

1. تصویب خط مشی پژوهشی مرکز
2. تصویب تفاهم نامه های همکاری با سایر دانشگاه ها و موسسات آموزشی پژوهشی داخل و خارج کشور و سازمان های بین المللی مطابق قوانین و ضوابط مربوطه
3. بررسی و تصویب گزارش سالانه فعالیت های مرکز
4. بررسی و تصویب بودجه سالانه مرکز در محدوده اعتبارات تخصیصی و با رعایت ضوابط قانونی
5. تصویب دستور العمل های مربوط به امور داخلی شورای عالی و دستور العمل های اجرایی مراکز تحقیقات
6. پیشنهاد سازمان و تشکیلات مرکز

اعضای شورای عالی مرکز

1. رئیس دانشگاه
2. معاون پژوهشی دانشگاه
3. معاون بهداشتی و رئیس مرکز بهداشت استان
4. رئیس مرکز
5. سه نفر از اعضای هیئت علمی مرکز با پیشنهاد رئیس مرکز و تأیید رئیس دانشگاه

شورای پژوهشی مرکز

این شورا مهمترین شورای مرکز پس از شورای عالی است

وظایف شورای پژوهشی

- انتخاب و تصویب طرحها
- نظارت و ارزیابی طرحهای مصوب، انتخاب ناظرین طرح ها و تهیه آئین نامه اجرائی و ارائه آن ها به شورای عالی مرکز
- تعیین برنامه های پژوهشی مرکز
- تعیین اولویتهای پژوهشی مرکز
- تعیین و پیشنهاد بودجه پژوهشی مرکز
- تصویب فرصت های مطالعاتی و کارگاه ها
- بازبینی و بررسی سالیانه برنامه استراتژیک
- ارائه پیشنهادات به شورای عالی مرکز

وظایف شورای موسسین

- بررسی و ارائه راه حل مشکلات و تنگناهای مالی پرسنلی و کاری مرکز
- پیشنهاد راه کارها به شورای عالی مرکز
- تدوین دستور العملهای مربوط به امور داخلی مرکز و پیشنهاد آن ها به شورای عالی مرکز
- تدوین کل بودجه درخواستی سالانه مرکز و ارائه پیشنهاد مربوطه به شورای عالی مرکز

وظایف رئیس مرکز

رئیس مرکز بالاترین مقام اجرائی مرکز است و در حدود ضوابط قانونی و مصوبات شورای عالی جهت اجرای وظائف و امور محوله اقدام می‌نماید.

اهداف مرکز

1. توجه به ارتقاء مداوم علمی و پژوهشی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه شهرکرد
2. جلب همکاری درون بخشی و بین بخشی به منظور افزایش منابع مرکز برای انجام پژوهش های متمرکز بر عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
3. جلب مشارکت سازمان های مردم نهاد در جهت همکاری گسترده تر با مرکز عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
4. بستر سازی و افزایش کمی و کیفی پژوهش در حوزه تعیین کننده های اجتماعی سلامت و عدالت در سلامت
5. توانمند سازی پژوهشگران و علاقه مندان به پژوهش از طریق برگزاری کارگاههای آموزشی
6. شناسایی و هدایت پژوهش های افراد علاقه مند به حوزه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
7. هدفمند کردن پژوهش در حوزه SDH و عدالت در سلامت
8. به کارگیری و استفاده از نتایج پژوهشهای حوزه SDH و عدالت در سلامت

رسالت مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی

انجام پژوهش های کمی و کیفی متمرکز بر عوامل موثر اجتماعی موثر بر سلامت با هدف ارتقای سلامت جامعه و تولید دانش مورد نیاز استان چهارمحال و بختیاری با توجه به نیازهای جامعه، بکار گیری مشارکت های مردمی و با تکیه بر پژوهشگران و کارکنان علاقه مند به فعالیت در این حوزه می باشد

**چشم اندازهای مرکز تحقیقات عوامل
اجتماعی موثر بر سلامت**

دستیابی به جایگاهی متناسب با شرایط دانشگاه در بین مراکز تحقیقاتی (جایگاه برتر در بین مراکز)، شناسایی مرکز به عنوان مرجع ارائه تحقیقات مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت بویژه در این ناحیه از کشور، معرفی مرکز به عنوان یکی از نمایندگان علمی کشور به سازمانهای بین المللی بهداشت مثل WHO.

✓ لاین های تحقیقاتی

اولویت	حیطه	
سبب شناسی، همه گیر شناسی و تشخیص و درمان بیماری های قلبی و عروقی	بیماری های واگیر	
مطالعات بیماری های صعب العلاج همانند بیماری های خود ایمنی، سرطان ها، آترواسکلروزیس و دیابت		
مطالعات کوهورت و مرتبط با بیماری های غیرواگیردار		بیماری های غیر واگیر
مطالعات اصلاح الگوی زندگی مردم		
حوادث رانندگی، مرگ های ناشی از آن و بررسی عوامل موثر بر آن		
عوامل مستعد کننده ناباروری، سقط جنین، روند تغییرات و عوامل موثر بر آن		
اولویت	حیطه	
مشکلات و بیماریهای شایع جسمی - روانی دوران سالمندی	سالمندی	
راهکارهای افزایش آگاهی در سالمندان در خصوص زندگی سالم		
نیازهای مراقبتی سالمندان		
اولویت	حیطه	
افسردگی و اضطراب و سایر اختلالات روان پزشکی در گروه های مختلف جامعه (شیوع، پیشگیری و درمان)	سلامت روان و مولفه های اجتماعی موثر بر سلامت	
ارتقا بهداشت روان با تاکید بر روانشناسی مثبت نگر در گروه های مختلف		
کاربرد مدل های مختلف ارتقاء سلامت به منظور افزایش دانش اجتماعی و پیشگیری از بیماریهای واگیر و غیر واگیر		
اولویت	حیطه	
رفتارهای پرخطر در جوانان و نوجوانان (شیوع، پیشگیری)	آسیب های اجتماعی و پیامدهای آن	
رفتارهای پر خطر در نوجوانان، افزایش تاب آوری و کاهش خشونت		
بررسی رفتارهای ناهنجار اجتماعی (اوباشگری-زورگویی-پرخاشگری و ترور		

شخصیت) در گروه های سنی مختلف	
خودکشی، بررسی روند و عوامل موثر بر آن	
درمان اعتیاد (مداخلات درمانی و اثر بخشی آنها، عوامل ماندگاری و خروج از درمان)	
طلاق، علل افزایش و بررسی راهکارهای کاهش آن	
علل شیوع مصرف دخانیات در بین دانش آموزان مدارس استان و راهکارهای پیشگیری از آن	

✓ اجزای برنامه

این برنامه، در برگزیده 6 بخش اصلی است:

1. تحلیل SWOT

یعنی از دیدگاه اعضاء شرکت کننده در تدوین برنامه استراتژیک نقاط قوت (Strengths), نقاط ضعف (Weaknesses) فرصتها (Opportunity) و تهدیدهای (Threats) مرکز تعیین گردید.

2. تعیین چشم انداز Vision

3. تعیین مأموریت Mission

4. اهداف اصلی Goals

5. اهداف عینی یا مقاصد Objectives

6. تعیین فعالیتها Activities

SWOT ✓

❖ نقاط قوت (Strengths)

1. وجود مراکز تحقیقاتی گوناگون در زمینه‌ی بیماریهای مختلف مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت اپیدمیولوژی بیماریها
2. وجود محققین علاقمند در دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد و دانشگاه‌های کشور
3. وجود زیرساختهای اولیه لازم و تجهیزات پیشرفته و بسیار عالی موجود در دانشگاه
4. همکاری خوب ریاست و مسئولین دانشگاه با مرکز
5. وجود تجربه‌های نسبتا خوب دیگران در زمینه‌ی فعالیتهای مبارزه با بیماریها
6. توجه دولت به تحقیقات در برنامه های توسعه
7. توانمندی محققین کشور در زمینه‌های اپیدمیولوژی و عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
8. وجود تمایل به همکاری بین دانشگاهی و سازمانی
9. وجود نیروی انسانی داخل و خارج و تمایل آنان به همکاری
10. وجود تجهیزات خوب در داخل کشور
11. صرفه جویی در وقت و هزینه
12. جلوگیری از مهاجرت نخبگان

❖ نقاط ضعف (Weaknesses)

۱. ضعف در مدیریت تصمیم گیری کلان تحقیقاتی در کشور
۲. عدم وجود نیروی انسانی متخصص آشنا به پژوهش با امکانات موجود کشور
۳. ضعف تفکر استفاده از نتایج پژوهشی
۴. کمبود تجربه کافی در تحقیقات
۵. عدم رعایت استاندارد های مدیریتی و حرفه ای
۶. عدم تخصیص منابع مالی کافی و نیز عدم تخصیص به موقع منابع مالی
۷. وجود بوروکراسی اداری
۸. تعویض سریع مدیران
۹. مشکلات اقتصادی محقق و کمبود دستمزد، انگیزه ناکافی
۱۰. به روز نبودن محققین در ارتباط با مسائل علمی و پژوهشی جدید
۱۱. تداخل مدیریتی در محیط کار و مرکز
۱۲. فقدان اطلاعات کافی از تحقیقات داخلی
۱۳. مشکل بودن نقل و انتقالات پرسنلی
۱۴. نداشتن تشکیلات مصوب و ردیف بودجه
۱۵. مسائل سیاسی و چالشها و پیامد های آن که موجب تحریم ورود بسیاری از اقلام مصرفی و تجهیزاتی مورد نیاز شده است

❖ فرصتها (Opportunitie)

1. همکاری ریاست و مسئولین دانشگاه با مرکز
2. وجود محققان علاقمند و پیگیر موضوعات جامعه ایران در خارج از کشور
3. توجه مسئولین رده بالای کشور به اهمیت تحقیقات
4. وجود محققین ایرانی در سطح علمی بالا در دنیا
5. وجود اینترنت و ارتباط محققین و دسترسی به بانک های ژنی و سایر بانک های اطلاعاتی
6. امکان انتقال تکنولوژی از خارج و داخل کشور
7. وجود بودجه های تحقیقاتی در سایر سازمان ها و ادارات که در قالب طرح های مشترک تحقیقاتی قابل جذب می باشند
8. تنوع ژنتیکی جمعیت ایران و بالا رفتن توان تحقیقاتی
9. موقعیت سوق الجیشی کشور از نظر علمی، اقتصادی و جمعیتی
10. بکر بودن بسیاری از زمینه های تحقیقاتی در استان و کشور
11. امکان رقابت بخش خصوصی با دولتی
12. وجود فضای مناسب جهت انجام تحقیقات مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در کشور

❖ تهدیدهای بیرونی Threats

1. تعویض مدیریت ها
2. عدم همکاری بعضی مدیران با مرکز
3. قائم به فرد بودن فعالیتها و ارتباطات کاری
4. استفاده از رانت ها، ارتباطات و امتیازات
5. وجود سازمانهای موازی

6. تغییر سیاست ها و وجود سیاست های مقطعی
7. وضع قوانین دست و پا گیر
8. جدا بودن وزارت بهداشت از علوم و اختلاف قوانین موجود
9. دیدگاه منفی سازمان مدیریت و برنامه ریزی جهت توسعه مراکز تحقیقاتی در کشور و عدم همکاری در تصویب چارت و ردیف بودجه ای
10. تحریم خارجی در انتقال تکنولوژی یا دستگاه
11. فرصت کم در ارتباط با رقبا
12. فقدان آموزش نیروی انسانی
13. عدم توانایی در استفاده از منابع
14. خوش بین نبودن جامعه نسبت به پژوهش
15. نبود قوانین حمایتی از حقوق محققان و بیمه
16. فقدان نقش فعال بخش خصوصی در تحقیقات
17. سرعت بخشیدن به ارتقای سطح علمی، تحقیقاتی و فناوری متخصصین دانشگاه علوم پزشکی شهر کرد
18. ارتقای سطح کمی و کیفی تحقیقات مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و اپیدمیولوژیک
19. هدفمند کردن تحقیقات مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و اپیدمیولوژی بیماریها
20. ایجاد ارتباط و ارتقاء سطح همکاری بین محققین و مراکز تحقیقات داخلی و خارجی

✓ چشم انداز Vision

استفاده کارآمد و اثر بخش از تواناییهای بالفعل و بالقوه دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد و کشور در زمینه‌های عوامل اجتماعی موثر بر سلامت (با تاکید بر تاثیرات متقابل محیط، جامعه و بیماری) جهت بسط و ارتقاء سطح علمی تحقیقاتی دانشگاه و کشور به منظور اعتلای سطح سلامت جامعه، هدف آرمانی یا چشم‌انداز " vision " مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت می‌باشد.

✓ تعیین مأموریت Mission

سرعت بخشیدن به ارتقای سطح علمی، تحقیقاتی و فناوری متخصصین دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

ارتقای سطح کمی و کیفی مطالعات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

هدفمند کردن تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

ایجاد ارتباط و ارتقاء سطح همکاری بین محققین مراکز تحقیقات داخلی و خارجی

✓ اهداف اصلی Goals

سه هدف اصلی عبارت است از

1. بهبود کمی و کیفی تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد
2. هدفمند کردن تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد (با تاکید بر اثرات متقابل جامعه، محیط و بیماری)
3. ایجاد ساختار تشکلاتی و تجهیزاتی و ارتقاء توان ظرفیت مدیریتی مرکز

✓ اهداف عینی یا مقاصد Objectives

برای هر یک از اهداف، چند قصد یا منظور تعریف شدند و به عنوان O (Objectives) مشخص شدند. لذا هر هدفی می تواند چندین قصد و منظور داشته باشد که به صورت O1 و O2 و ... مشخص شده اند. برای رسیدن به هر منظوری نیاز به چند فعالیت A (Activities) است. لذا هر O می تواند به فعالیتهای متعددی تقسیم شود مانند O1A1، O1A2، O1A3 و ... آنچه در پی می آید اهداف، مقاصد و فعالیتهای می باشند. البته برای انجام هر فعالیتی می بایست بودجه لازم پیش بینی شود لذا تعیین بودجه در قسمت آخر هر فعالیت آورده شده است.

G1 بهبود کمی و کیفی تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در دانشگاه علوم پزشکی شهر کرد و کشور

G101: افزایش بودجه و تعداد طرحهای پژوهشی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت براساس تعداد طرحهای پژوهشی و به میزان حداقل ۲۰٪ در سال

G101A1: فراخوان ارسال طرحهای تحقیقاتی مرکز بر اساس اولویتهای مصوب مرکز حداقل یکبار در سال

_ فراخوان بصورت نامه رسمی به اسامی اعضای هیئت علمی دانشگاه برای ارائه طرح احتمالی جهت اطلاع و کاربرد احتمالی طرح اعلام خواهد شد

G101A2: برآورد بودجه سالیانه فعالیتهای تحقیقاتی و زیرساخت سازی مرکز توسط شورای پژوهشی مرکز برای این منظور سالیانه حداقل تعداد ۳۰ طرح تحقیقاتی جدید در هر سال در نظر گرفته می شود.

G101A3: برگزاری جلسات متعدد توسط اعضاء منتخب شورای پژوهشی و ریاست مرکز با افراد تامین کننده واقعی و احتمالی بودجه

G101A4: برای تعیین سرانه طرح های تحقیقاتی مرکز هرساله طرح های تحقیقاتی مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت

G101A5: یکی از اصلی ترین معیارهای تخصیص بودجه به طرح های تحقیقاتی نتیجه ارزیابی طرح ها و محققین می باشد

G102: افزایش تعداد مقالات منتشر شده در مجلات معتبر داخلی و خارجی به میزان حداقل 30٪ در سال

G102A1: برگزاری کارگاههای عملی مقاله نویسی، کارآزمایی بالینی، متا آنالیز و... متناسب با تعداد افراد متقاضی در هر سال و درکل برنامه اول

- تعداد کارگاههای عملی گوناگون در کل دوره هشت بار خواهد بود. گنجایش این کارگاه ۲۰ نفر و ثبت نام رایگان است.

G102A2: آموزش نیروهای انسانی کلیدی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در طی برنامه اول.

G103A1: برگزاری کارگاههای عملی در زمینه مطالعات علمی - عملی پایه به صورت حداقل دو کارگاه در سال.

- هر کارگاه (کارگاههای علمی - عملی) در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت به سفارش واحدهای تابعه دانشگاه و اعضای هیئت علمی برگزار خواهد شد.

G103A2: برگزاری و یا همکاری در برگزاری حداقل یک سمینار تخصصی در زمینه های مختلف عوامل اجتماعی موثر بر سلامت برحسب اولویتهای پژوهشی تعیین شده در طول برنامه اول.
- این سمینارها معمولاً به صورت یک تا سه روزه خواهند بود.

G103A3: برگزاری و یا همکاری در برگزاری کنگره های ملی یا بین المللی در زمینه تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت هر دو سال یک بار و از سال دوم برنامه

G104: تدوین آئین نامه اجرایی طرحهای مشترک با توجه به در نظر گرفتن اولویتهای و ارائه آن به شورای پژوهشی ظرف مدت شش ماه.

G104A2: مرکز می تواند به طرحهایی که توسط محققین دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد و بصورت مشترک با مراکز دیگر و یا غیر داخلی انجام می گیرد و جزء اولویتهای مرکز می باشد بودجه کمکی ارائه نماید

G105: مرکز می تواند به طرحهایی که توسط محققین دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد و بصورت مشترک با مراکز دیگر و یا غیر داخلی انجام می گیرد و جزء اولویتهای مرکز می باشد بودجه کمکی ارائه نماید.

G105A1: نشستهای اجتماعی بین اعضای هیئت علمی و محققین تحت پوشش هر نیم سال یک بار.
- این نشستها به صورت یک روزه در مرکز به منظور بررسی، توافق نظر کلی آشنایی افراد واحدها با یکدیگر، هماهنگی و همکاری صورت می گیرد و در آشنائی افراد واحدها بسیار مؤثر است.

G105A4: تهیه مواد تبلیغی برحسب موقعیت علمی پژوهشی شبکه در هر سال. این مواد شامل پمفلت، پوستر و بروشور و... می باشد.

G2 هدفمند کردن تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در دانشگاه علوم

پزشکی شهر کرد.

G201: ایجاد ساختار هماهنگ و هدایت گر در زمینه های علمی و پژوهشی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت.

G201A1: ایجاد شوراها و کمیته های مختلف به شرحی که در قسمت G3 خواهد آمد.

G202: ایجاد نظام تحقیقات هدفمند در زمینه های متفاوت عوامل اجتماعی موثر بر سلامت.

G202A1: تعیین شاخصهای سنجش اولویتهای پژوهشی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در طی سه ماهه اول سال اول برنامه.

-این شاخصها در واقع معیار تشخیص اولویتهای پژوهشی بوده و توسط سیستمهای علمی انتخاب می شوند .

G202A2: تعیین اولویتهای پژوهشی استان و کشور در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال اول برنامه و بازنگری بطور سالانه.

-این مورد مهمترین قسمت فعالیتهای مرکز در زمینه هدفمند کردن تحقیقات می باشد.

G203: ایجاد نظام ارزیابی و پایش فعالیتهای مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال اول و ارزیابی مرکز و فعالیتهای آن به طور سالانه.

G203A1: محققین مرکز که در زمینه های پژوهشی گوناگون فعالیت دارند سالیانه مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت . ملاکهای ارزیابی هر ساله محققین توسط شورای پژوهشی تعیین و مورد عمل خواهد بود . ارزیابی توسط کمیته منتخب شورای پژوهشی صورت خواهد گرفت.

G203A2: طرح های تحقیقاتی هر ساله مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت ملاکهای ارزیابی هر ساله محققین توسط شورای پژوهشی تعیین و مورد عمل خواهد بود . ارزیابی توسط کمیته منتخب شورای پژوهشی صورت خواهد گرفت.

G203A3: این مرکز هر ساله بر اساس چک لیست ارسالی از وزارت متبوع و با حضور نمایندگان وزارت متبوع و معاونت پژوهشی دانشگاه ارزیابی و نتایج مربوطه بعداً به این مرکز و معاونت پژوهشی دانشگاه ارسال می شود.

G203A4: تدوین آئین نامه نظام ارزشیابی و پایش طرحهای در حال اجرا و توانمندیهای مرکز به شکل سالیانه

- نظارت و ارزشیابی براساس معیارهای تخصصی می تواند سیستم قدرتمندی باشد که هر ساله به روز خواهد شد.

G204: تشویق محققین و دانشجویان و انتخاب طرحها و مقالات برتر.

G204A1: انتخاب محققین نمونه و انتخاب یک طرح برتر

G204A2: انتخاب و تشویق دانشجویان فعال در مرکز به عنوان دانشجویان برتر

G3 ایجاد ساختار و ارتقای توان و ظرفیت مدیریتی شبکه

G301: ایجاد نظام مدیریت علمی - تحقیقاتی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت.

G301A1: شورای عالی مرکز تحقیقات مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت.

مهمترین رکن مرکز شورای عالی مرکز بوده و وظائف این شورا عبارت است از:

1. تصویب خط مشی پژوهشی مرکز
2. تصویب موافقت نامه های همکاری با سایر دانشگاه ها و موسسات آموزشی پژوهشی داخل و خارج کشور و سازمان های بین المللی مطابق قوانین و ضوابط مربوطه
3. بررسی و تصویب گزارش سالانه فعالیت های مرکز
4. بررسی و تصویب بودجه سالانه مرکز در محدوده اعتبارات تخصیصی و با رعایت ضوابط قانونی
5. تصویب دستور العمل های مربوط به امور داخلی شورای عالی و دستور العمل های اجرائی مراکز تحقیقات

6. پیشنهاد سازمان و تشکیلات مرکز

G301A4: ریاست مرکز

-ریاست مرکز برای مدت سه ساله توسط شورای مرکزی پیشنهاد و با حکم رئیس دانشگاه تعیین می شود و انتخاب مجدد وی بلامانع می باشد.

وظایف رئیس مرکز:

-اداره و هماهنگی امور مرکز

-اجراکردن مصوبات شورای مرکزی و پژوهشی

-عضو شورای پژوهشی

G301A5: تشکیل و تکمیل چارت تشکیلاتی مرکز در یک سال اول برنامه

G302: ارتقاء توان مدیریتی و تجهیزات مرکز با شناخت وضعیت موجود: تنگناها و قابلیتها.

G302A2: شناسایی محققین ایرانی و خارجی فعال در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت. در جهت همکاری با طرح های تحقیقاتی مشترک.

-بانک اطلاعاتی این محققین کمک مؤثری در بهبود اوضاع علمی خواهد نمود و اطلاعات آنان در سطوح پیشرفته ، دسترسی به اطلاعاتی را میسر خواهد نمود که از طریق محققین خارجی به سادگی تأمین نخواهد شد.

G303: افزایش توان جذب منابع ملی و بودجه برای فعالیتهای تحقیقاتی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت.

G303A1: برگزاری جلسات توجیهی و هماهنگی با سازمانهای مختلف دولتی و غیر دولتی حداقل 5 جلسه در سال.

G4 کاستن از تعداد واحدهای موظف اعضای هیئت علمی همکار با مرکز تا با فرصت

کافی پروژههای خود را پیش ببرند. (Activity مربوطه اضافه شود)